



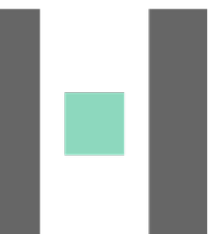
Stark im Duo – Wie Zusammenarbeit mit der Führungskraft auf Augenhöhe gelingt



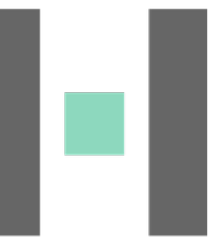
**ASSISTANTS'
WORLD**

Roadshow

Quelle: privat - Saskia Hagendorf



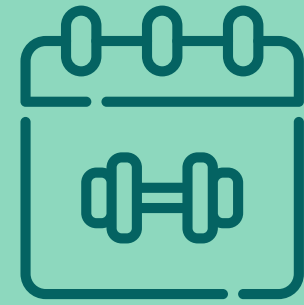
Was macht für Euch
ein starkes Duo aus?







Vertrauen



Kontrolle, Mikromanagement, fehlende
Transparenz

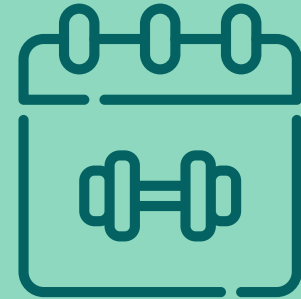


- Vertrauensbarometer: „Wie viel Vertrauen zeigen wir uns – durch Handeln, nicht nur Worte?“
- Rückspiegel-Methode: „Wann habe ich mich das letzte Mal richtig gesehen gefühlt von meiner FK?“
- Mut zur Mini-Zusage: Kleine Commitments als Vertrauensaufbau

Was tue ich aktiv, um
Vertrauen zu fördern – was
könnte ich mehr tun?



Kommunikation

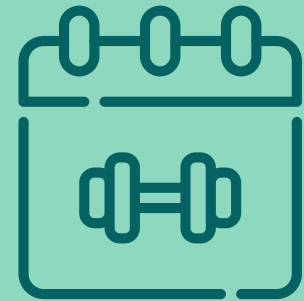


Missverständnisse, Informationslücken,
unausgesprochene Themen



- Check-in-Frage der Woche: z. B. „Was beschäftigt Dich gerade am meisten?“
- 3-Satz-Methode für Klartext: Beobachtung – Wirkung – Wunsch
- Rückfragen kultivieren: „Was genau ist Dir dabei wichtig?“

Was sollte ich dringend (mal
wieder) ansprechen?



Stress, Routine, fehlendes Feedback

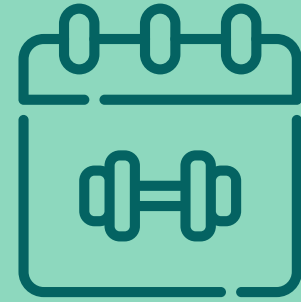


- Lob-Tagebuch: Was war diese Woche stark an unserer Zusammenarbeit?
- Danke anders gedacht: Situativ danken – für Haltung, nicht nur Ergebnisse
- Wertschätzungs-1:1: „Was schätze ich an Dir – was wünsche ich mir mehr?“

Wertschätzung

Fühle ich mich gesehen und gewürdigt – und tue ich das auch?

Struktur & Klarheit



Unklare Erwartungen, zu viel Annahmen, blinde Flecken

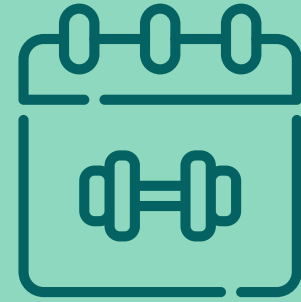


- Rollenklärung auf Augenhöhe: Wer übernimmt was mit welchem Entscheidungsspielraum?
- Das 1-3-1-Prinzip: 1 Situation – 3 Optionen – 1 Empfehlung
- Prozess-Review: „Was läuft gerade holprig – was braucht mehr Struktur?“

Was ist bei uns klar – und wo ist es noch schwammig?



Gemeinsames Ziel



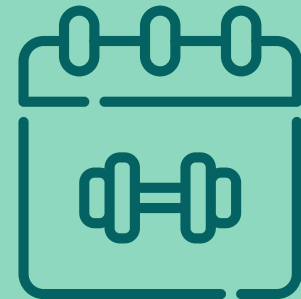
Arbeiten nebeneinander statt miteinander, fehlende Einbindung in große Linien



- Ziel-Übersetzer: „Was bedeutet das Ziel meiner FK für meine Rolle?“
- Wochen-Kick-off mit Perspektivwechsel: „Was ist diese Woche das wichtigste gemeinsame Ziel?“
- Zukunftsfrage: „Was wollen wir als Duo möglichst machen?“

Ziehen wir wirklich am gleichen Strang – oder nebeneinander her?

Weiter -
entwicklung



Stillstand, keine Zeit für Reflexion,
Komfortzonen



- Monatlicher Team -Check: „Was lief gut – was lernen wir – was ändern wir?“
- Feedback-Quickie: „Was hat mich diese Woche positiv überrascht?“
- KI als Sparringspartner: Szenarien durchspielen, Feedback formulieren, Perspektiven testen

Wann haben wir zuletzt über
unsere Zusammenarbeit
gesprochen?







Du bist Teil eines
Führungsduos. Und Du hast
mehr Einfluss, als Du denkst.



ABSCHLUSS / FRAGEN



„Was nehme ich konkret mit?“

„Was ist mein nächster kleiner
Schritt – ab morgen?“

